

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT MIASTO KROSNO



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



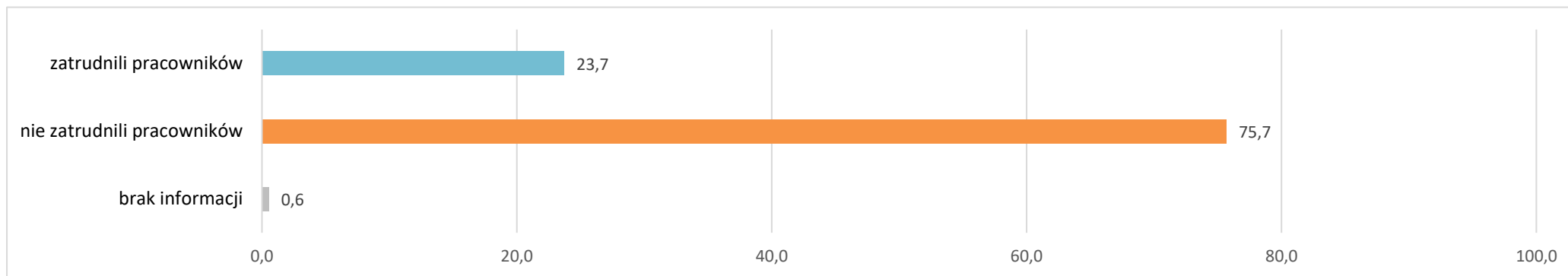
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
	SPIS WYKRESÓW	19
	SPIS TABEL.....	20
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	20

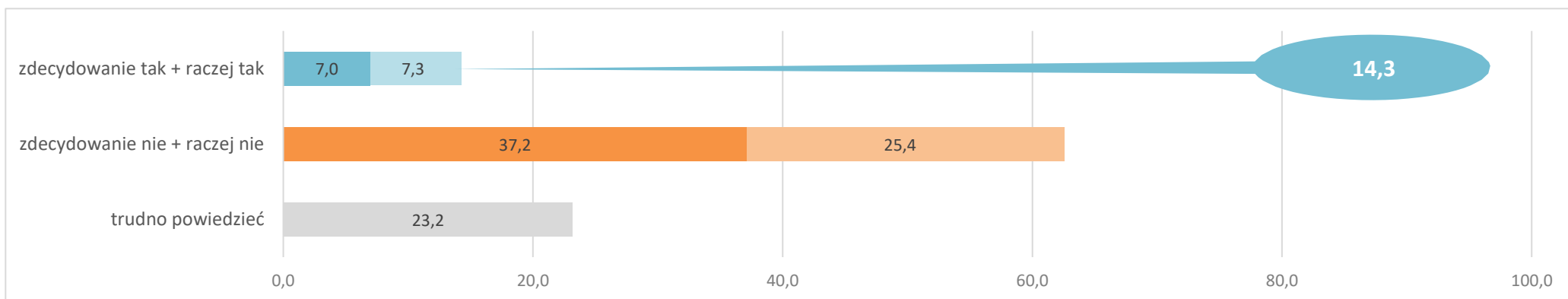
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

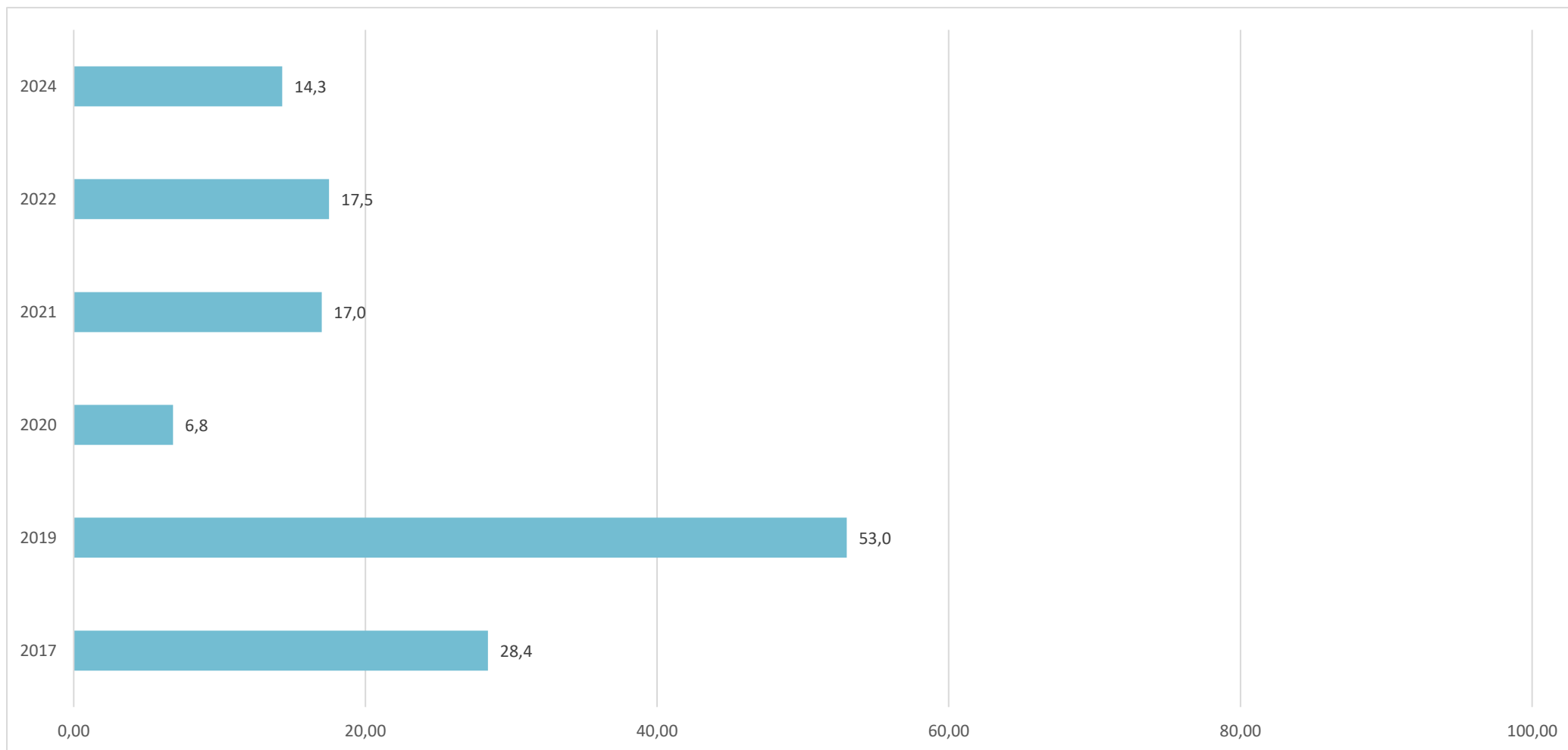
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

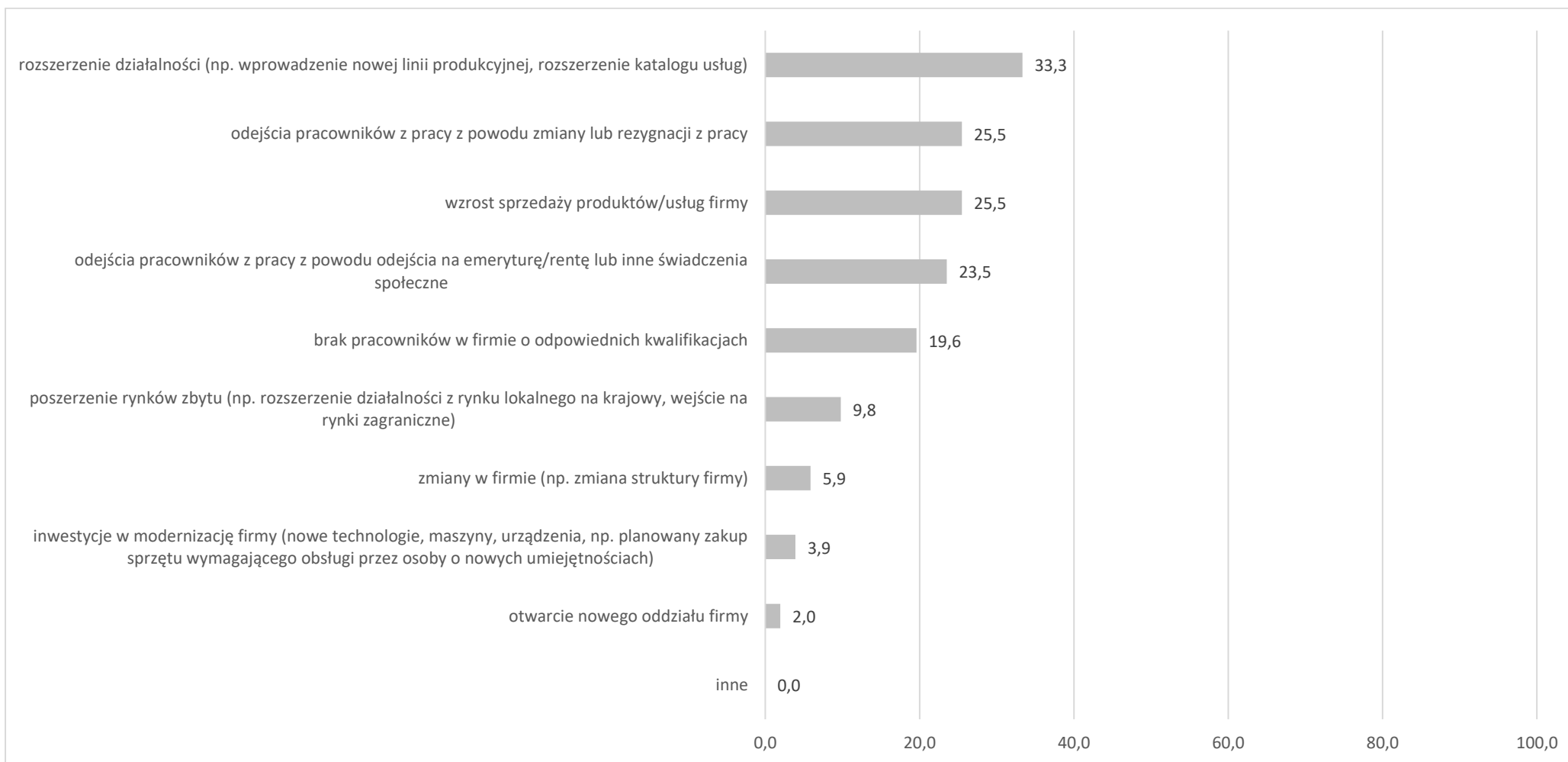
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 313 pracodawców, w 2019 r. – 359 pracodawców, w 2020 r. – 412 pracodawców, w 2021 r. – 360 pracodawców, w 2022 r. – 361, w 2024 r. – 358

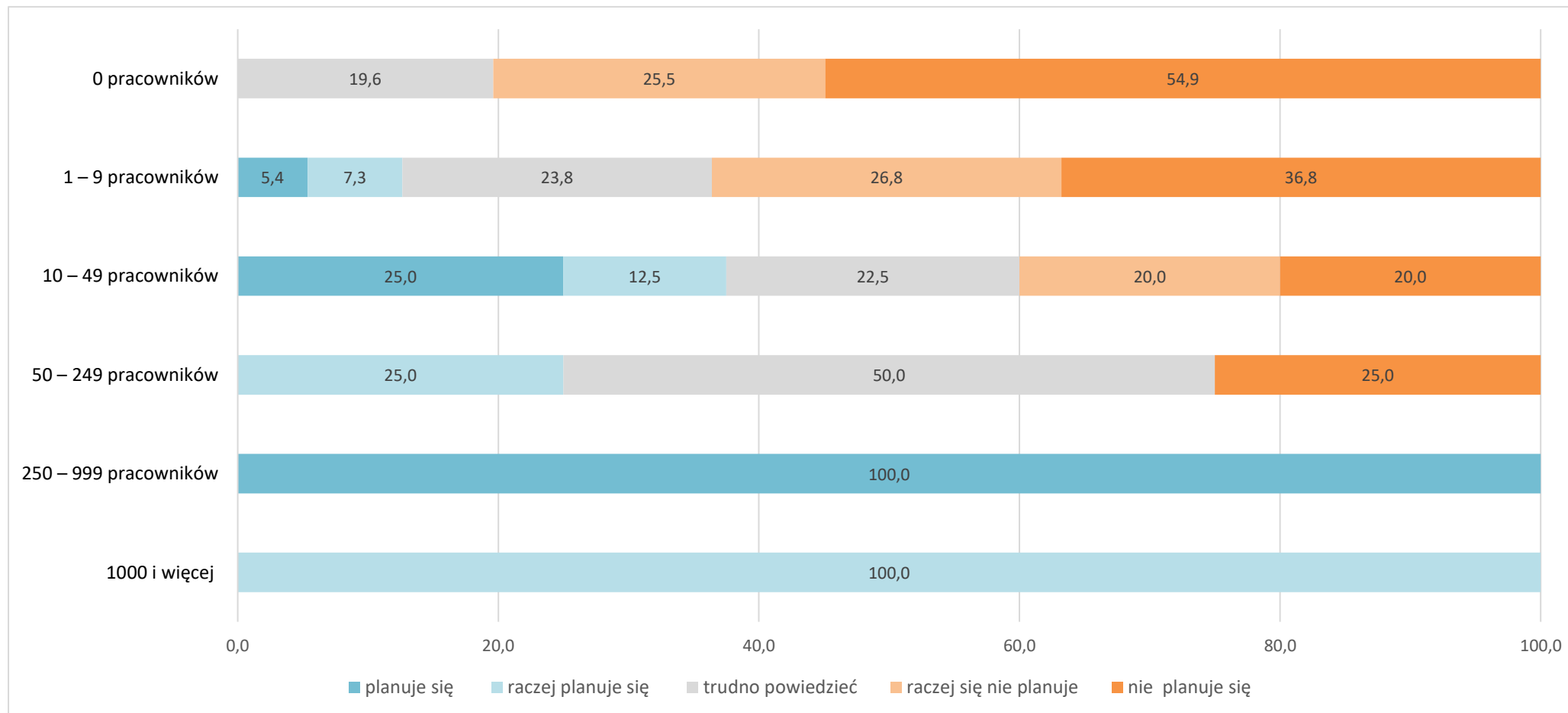
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



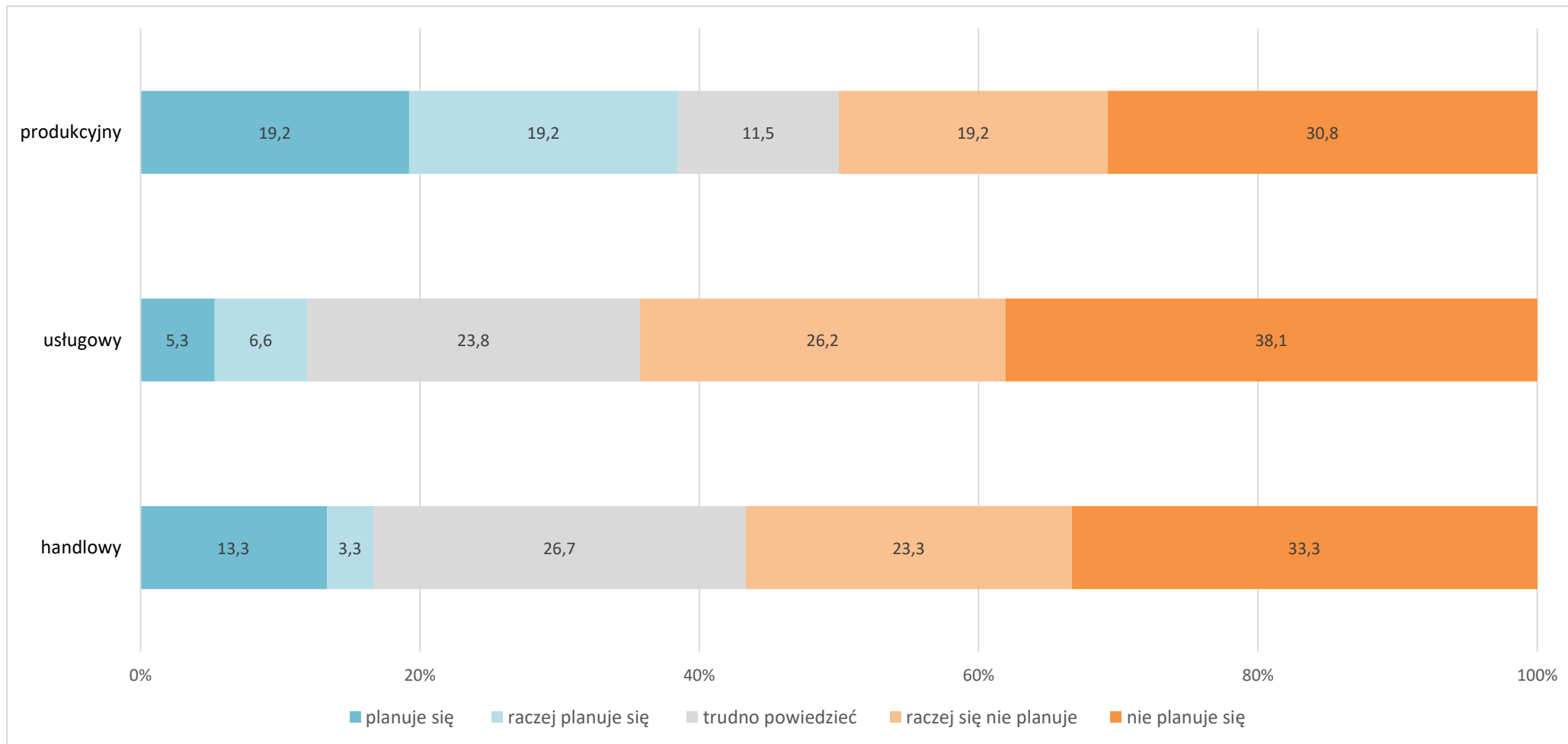
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

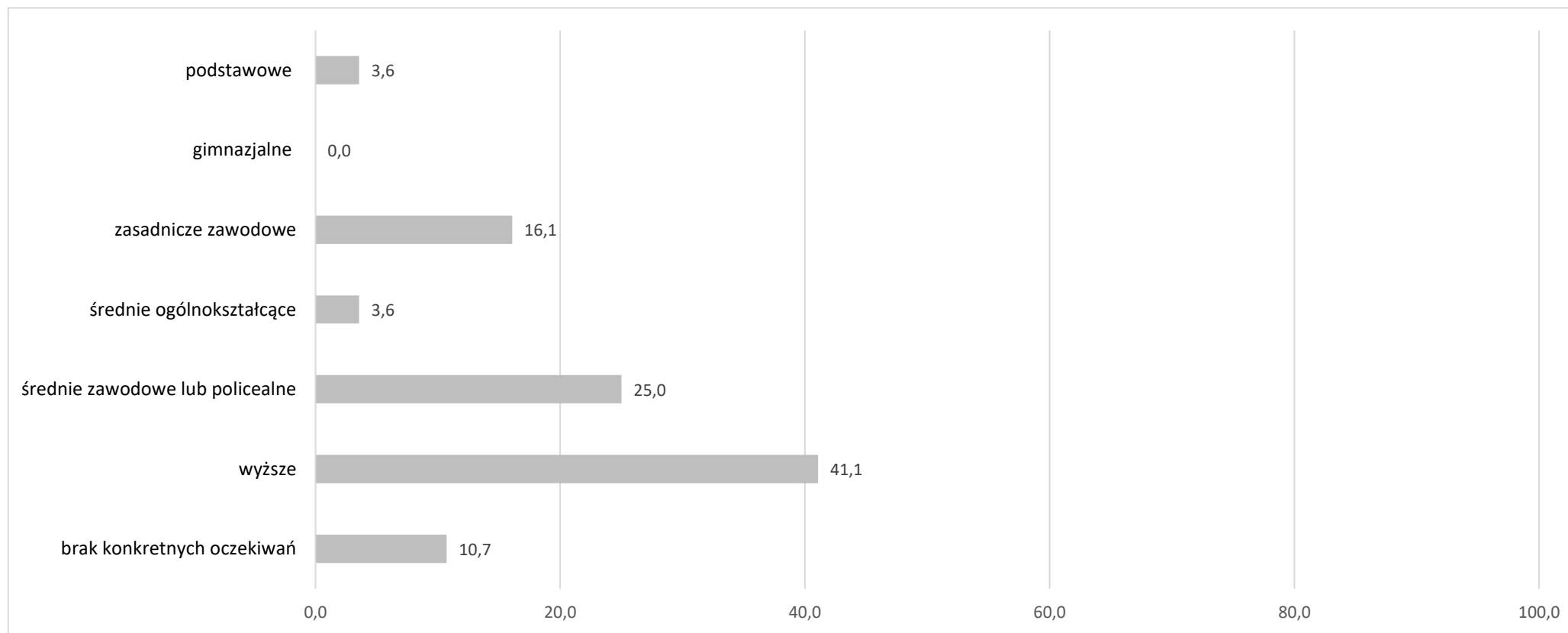


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

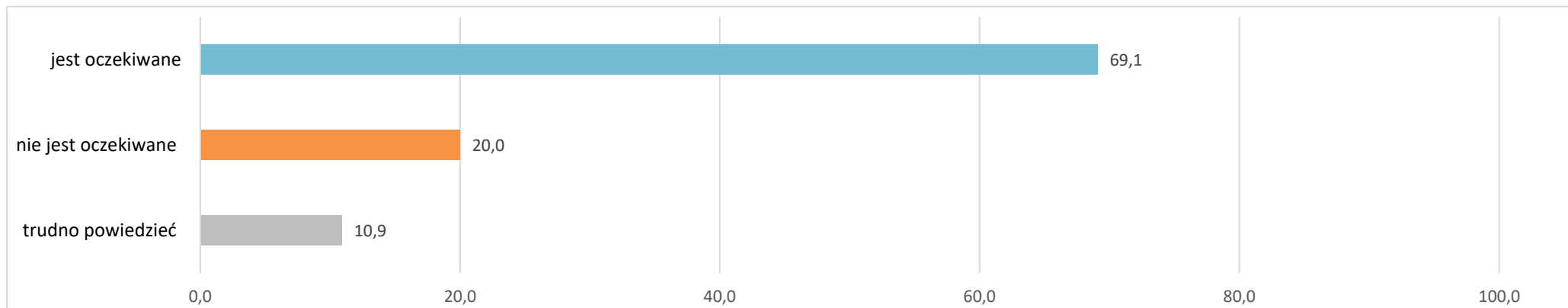
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

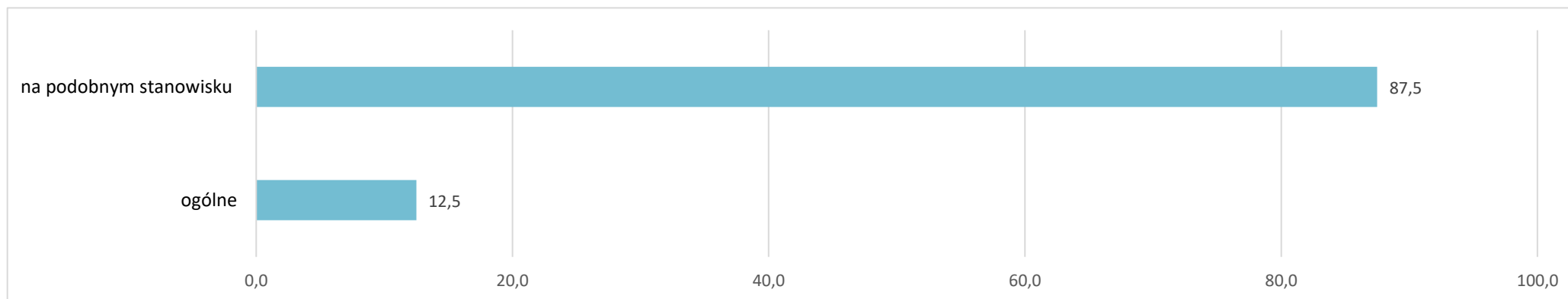


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

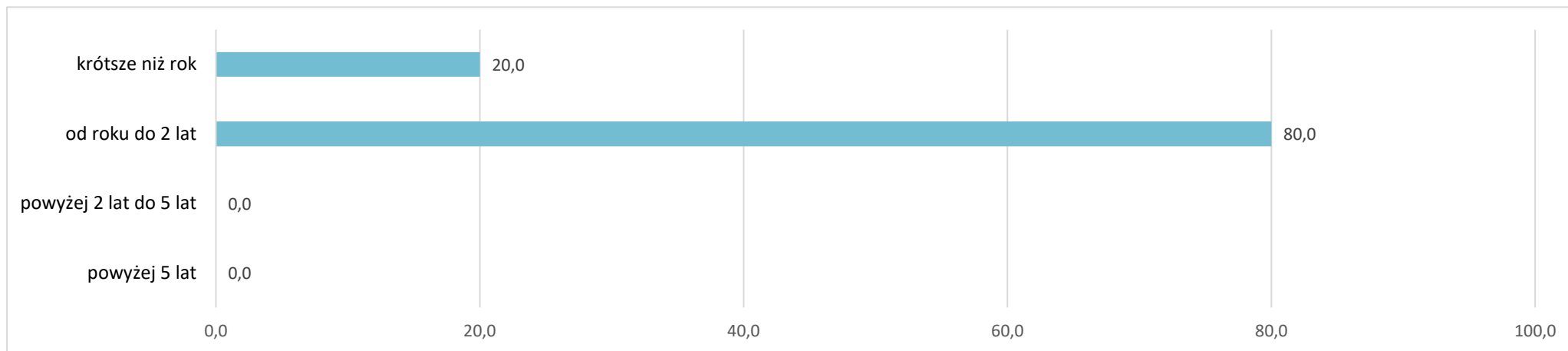
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



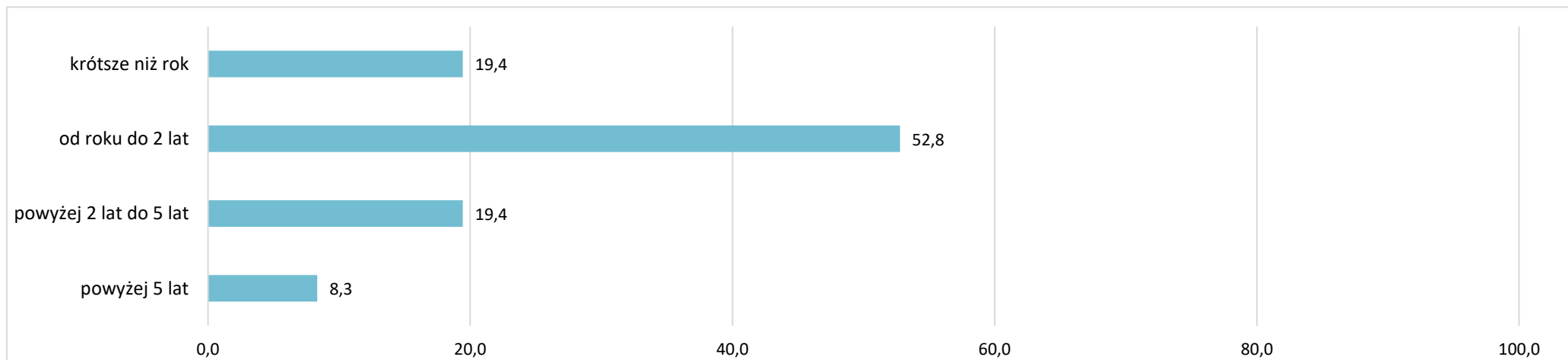
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

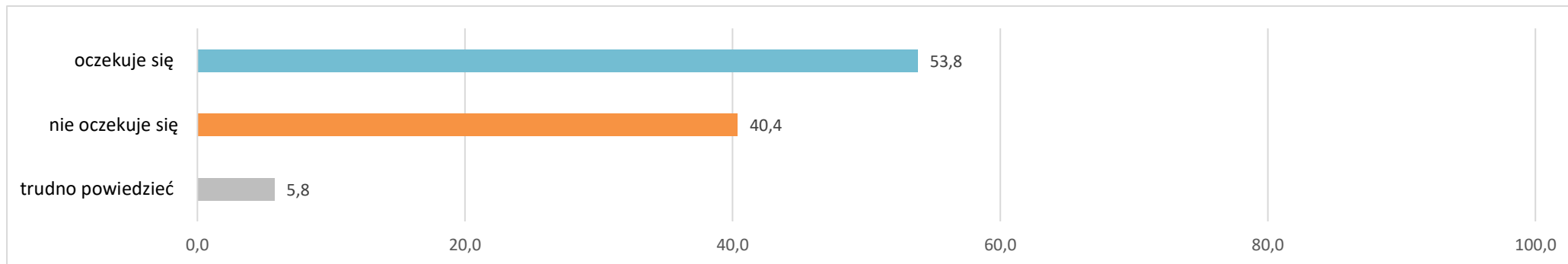


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

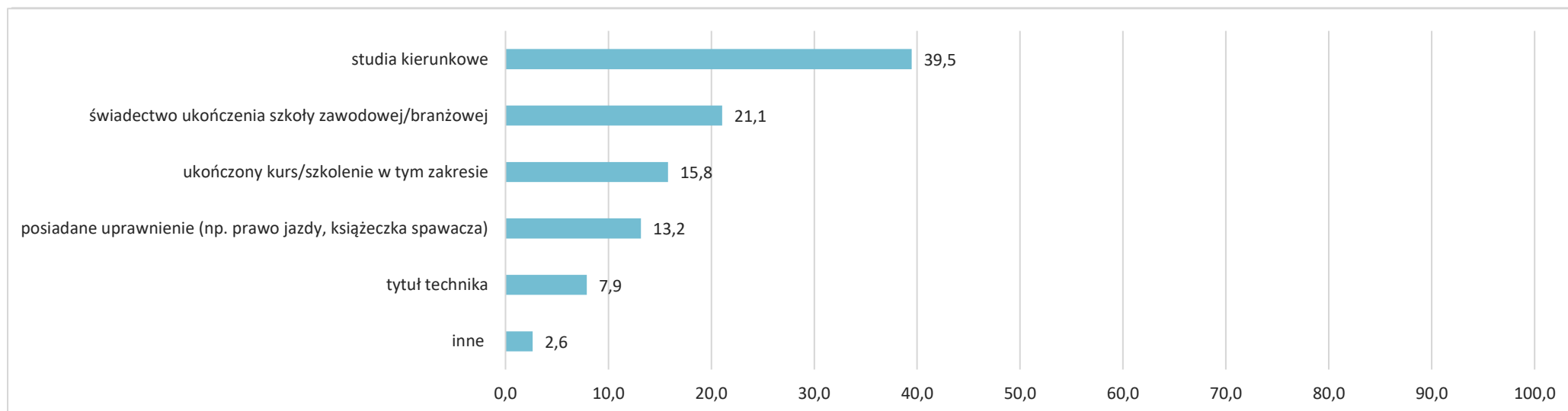


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

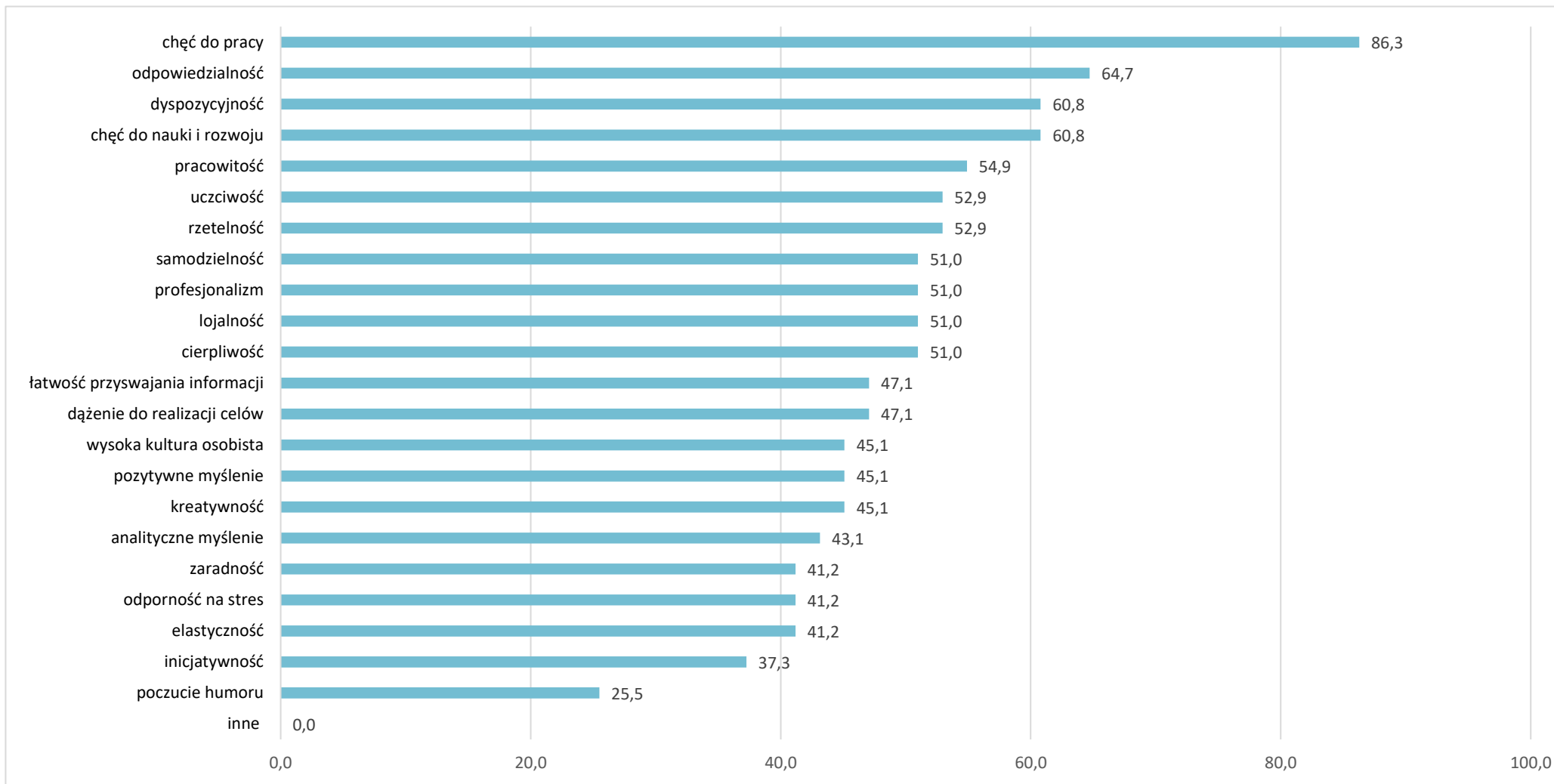


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

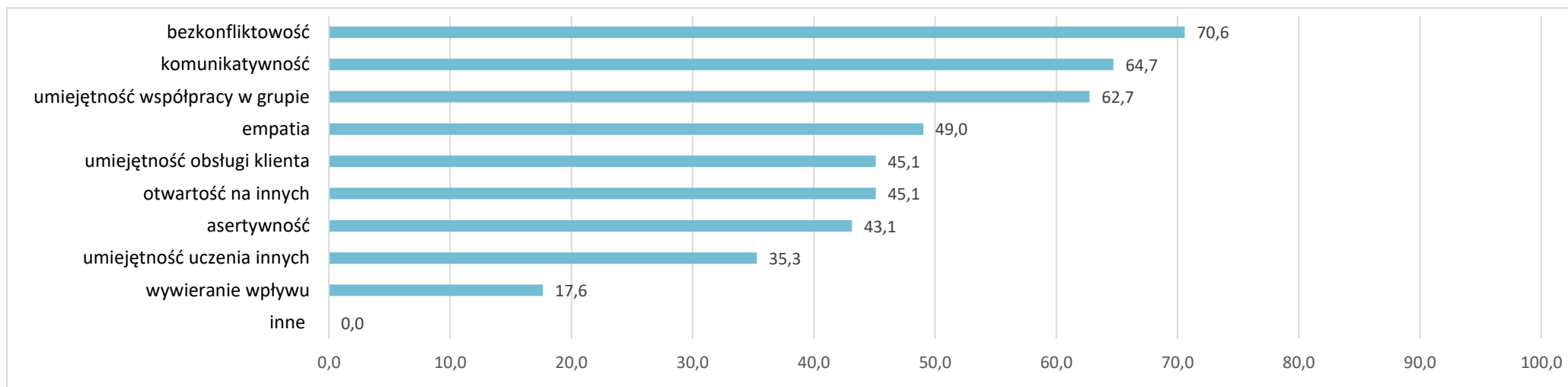


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

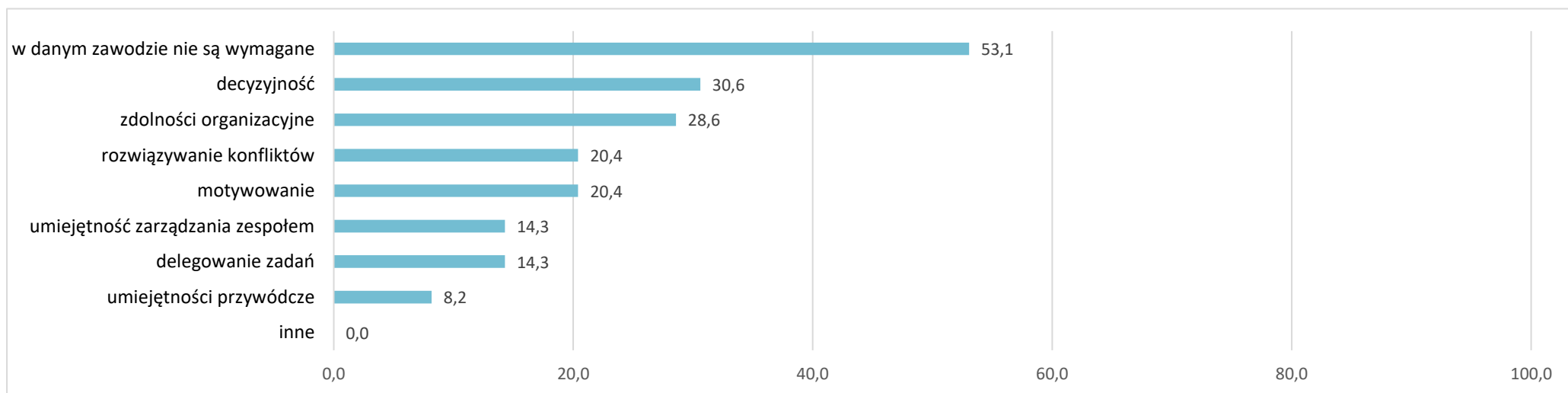
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

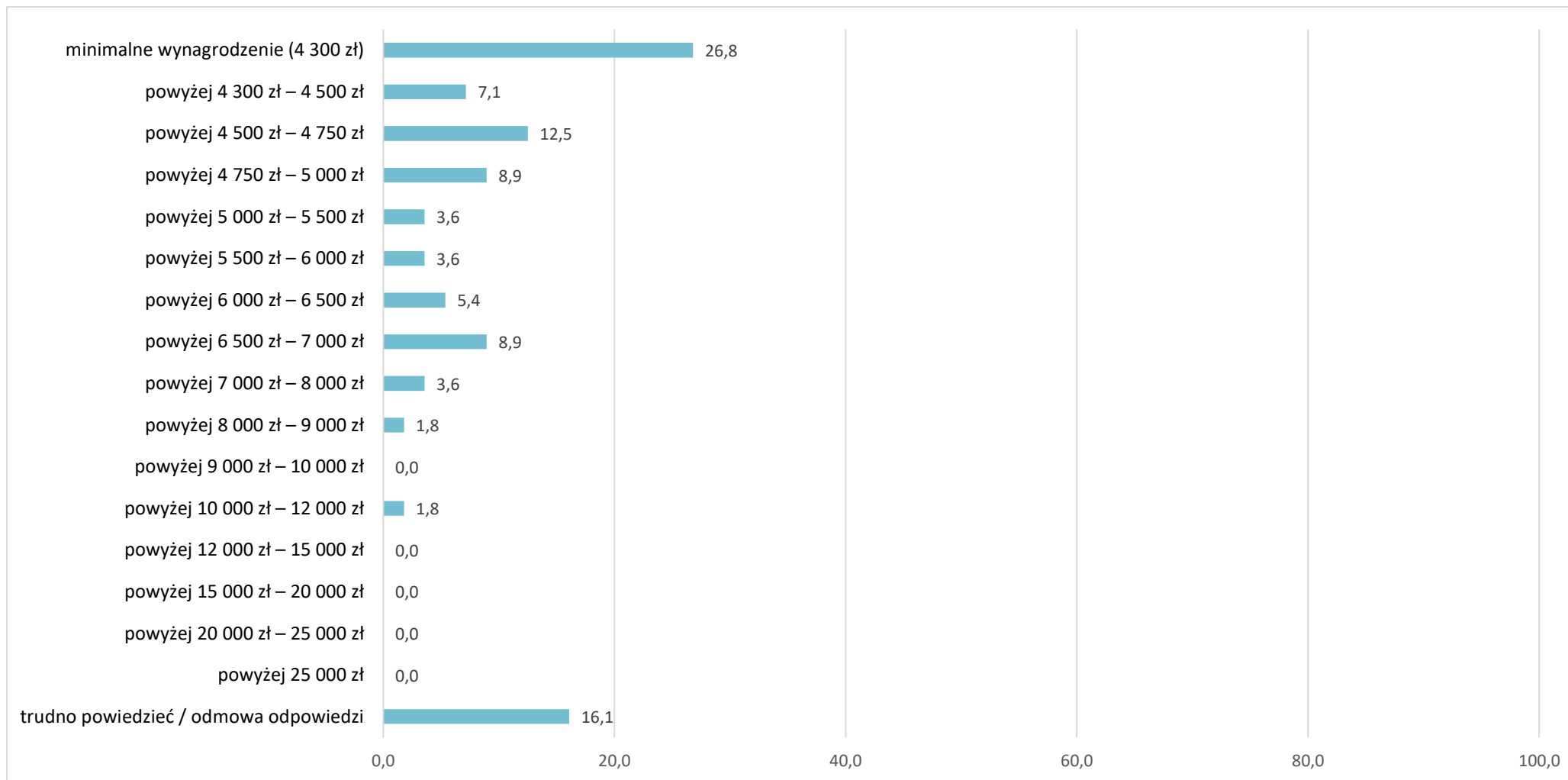


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



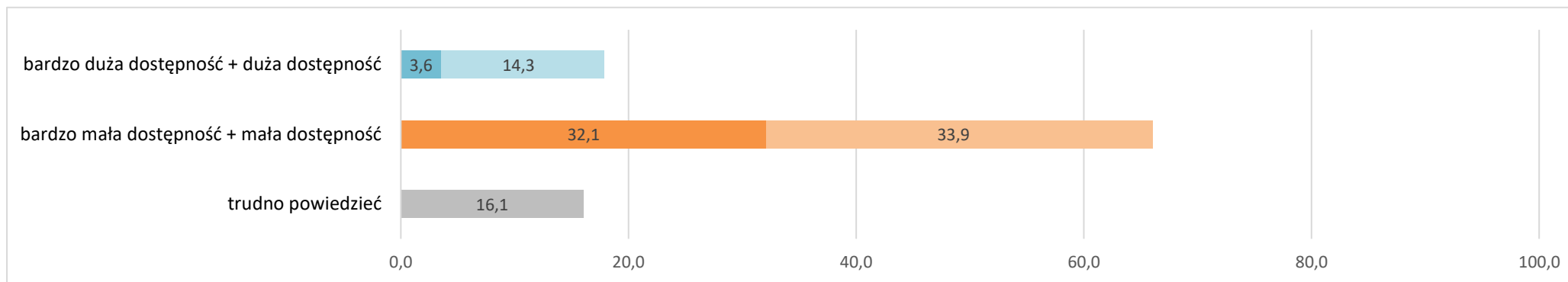
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



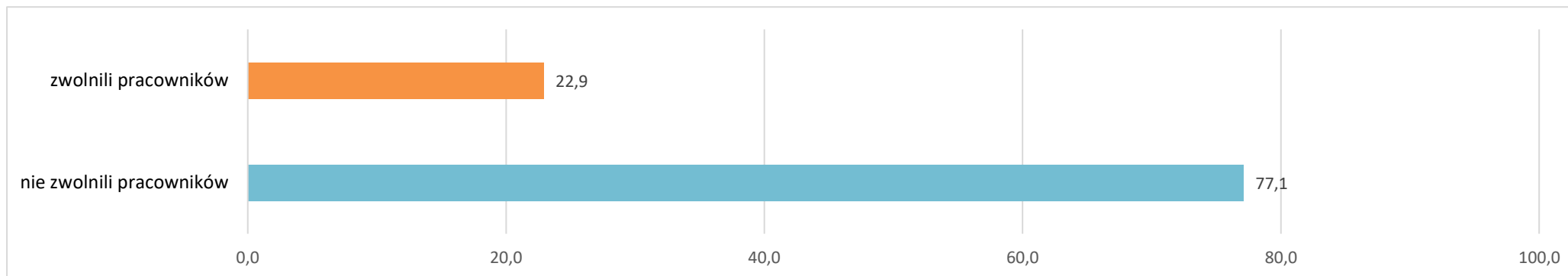
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

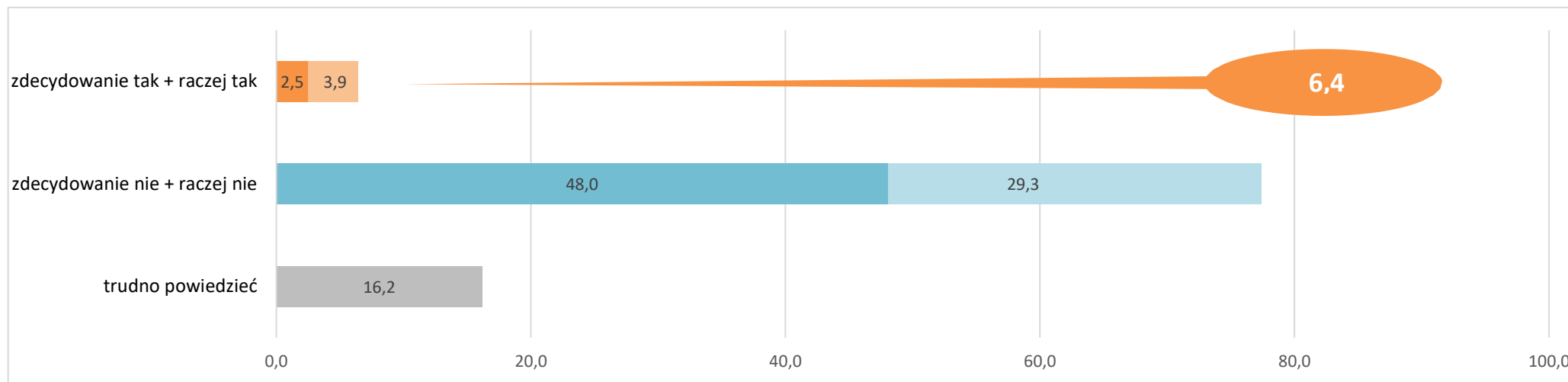
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁴ – w %



⁴ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **358 wywiadów z pracodawcami z powiatu miasta Krosno** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu m. Krosno wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	51	14,2%
1 – 9 pracowników	261	72,9%
10 – 49 pracowników	40	11,2%
50 – 249 pracowników	4	1,1%
250 – 999 pracowników	1	0,3%
1000 i więcej pracowników	1	0,3%
Powiat miasto Krosno	358	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	26	7,3%
usługowy	302	84,4%
handlowy	30	8,4%
Powiat miasto Krosno	358	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %.....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	28
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	31
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,3%
Kierownik sklepu / supermarketu	142004	0,6%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	0,3%
Inżynier mechanik – mechanika precyzyjna	214405	0,3%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	251102	0,3%
Koordynator projektów unijnych	242102	0,3%
Lekarz	221101	0,9%
Lektor języka obcego	235301	0,3%
Logopeda	229402	0,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,6%
Nauczyciel konsultant	235106	0,3%
Nauczyciel logopeda	235906	0,3%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,2%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,7%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,3%
Pedagog	235921	1,9%
Pedagog specjalny	235919	0,3%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	222213	0,3%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Pozostali artyści plastycy	265190	0,6%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	0,9%
Pozostali nauczyciele akademicki	231090	3,7%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,6%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Programista aplikacji	251401	0,6%
Psycholog	263401	0,9%
Radca prawny	261103	0,3%
Specjalista do spraw obsługi projektów i programów	242232	0,3%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,9%
Tester oprogramowania komputerowego	251903	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,3%
Księgowy	331301	0,6%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,2%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	341290	0,3%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	1,2%
Magazynier	432103	4,3%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,3%
Pracownik biurowy	411003	1,6%
Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	0,3%
Sekretarka	412001	0,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,9%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,2%
Doradca klienta	524902	0,6%
Kelner	513101	0,6%
Kucharz	512001	0,6%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	1,9%

Ratownik wodny	541906	0,3%
Robotnik gospodarczy	515303	1,2%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	4,0%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,3%
Sprzedawca	522301	2,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Cieśla szalunkowy	711502	0,6%
Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	741202	0,3%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,3%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,3%
Lakiernik wyrobów drewnianych	713205	0,3%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,3%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,3%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	1,2%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,3%
Monter stolarki budowlanej	712906	0,6%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	31,1%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990	3,1%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,3%
Robotnik budowlany	711104	1,9%
Stolarz meblowy	752208	0,3%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,6%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,2%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,9%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	1,2%
Pozostali dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	831290	0,3%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	811390	0,3%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,9%
Pomoc kuchenna	941201	0,6%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,9%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,6%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik projektu	121904	0,4%
Pozostali zawodowi działacze organizacji członkowskich	111490	0,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca zawodowy	242304	0,4%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,4%
Inżynier teleinformatyk	215303	0,4%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	251102	0,4%
Lekarz	221101	0,4%
Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej	221233	0,4%
Lekarz weterynarii	225101	0,4%
Lektor języka obcego	235301	0,8%
Logopeda	229402	0,4%
Nauczyciel konsultant	235106	0,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,4%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,8%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	2,1%
Opiekun klienta	243302	0,4%
Pedagog mediów	235922	0,8%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,4%
Programista aplikacji	251401	0,8%
Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,4%
Psycholog	263401	0,4%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Przedstawiciel handlowy	332203	0,4%

Terapeuta zajęciowyS	325907	2,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	0,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Doradca klienta	524902	0,4%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,4%
KelnerS	513101	0,8%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	2,1%
SprzedawcaS	522301	2,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
CukiernikS	751201	0,8%
Drukarz offsetowyS	732210	0,4%
ElektrykS	741103	2,1%
Frezer	722301	0,4%
Hydraulik	712601	0,4%
Introligator poligraficzny	732303	0,4%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	1,3%
Mechanik samochodów ciężarowych	723104	0,4%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,8%
Monter bram	721401	0,4%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	42,0%
Spawacz	721204	21,4%
Stolarz meblowy	752208	0,4%
StolarzS	752205	0,4%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,8%
ŚlusarzS	722204	1,7%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	0,4%
Zbrojarz	711404	0,0%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		

Kierowca autobusu	833101	0,4%
Kierowca mechanikS	832201	0,4%
Pilarz	817210	0,4%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	811390	0,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,4%
Pomocnik elektromontera	932921	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,4%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik do spraw marketingu	122101	0,4%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	121990	0,4%
Pozostali kierownicy w instytucjach edukacyjnych	134590	0,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	0,4%
Historyk sztuki	263303	0,4%
Inżynier mechanik – mechanika precyzyjna	214405	0,4%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	251102	0,4%
Lekarz	221101	0,4%
Lektor języka obcego	235301	0,4%
Nauczyciel akademicki – nauki humanistyczne	231001	0,4%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,4%
Nauczyciel konsultant	235106	0,8%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	0,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	1,3%
Pedagog	235921	0,8%
Pozostali nauczyciele akademicy	231090	4,2%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	229190	0,4%
Programista aplikacji	251401	0,8%
Psycholog	263401	0,8%

Specjalista do spraw logistyki	242108	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	0,8%
Pozostali pośrednicy handlowi	332490	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,8%
Magazynier	432103	2,5%
Magazynier-logistykS	432106	0,4%
Pracownik biurowy	411003	2,1%
Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	0,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,8%
Doradca klienta	524902	0,4%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,4%
Kasjer biletowy	523001	0,4%
Kasjer handlowy	523002	0,4%
KelnerS	513101	0,4%
KucharzS	512001	2,1%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	1,7%
Ratownik wodny	541906	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	0,8%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	3,3%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,4%
SprzedawcaS	522301	1,7%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,4%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,4%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,4%

Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,4%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	41,7%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990	3,3%
Robotnik budowlany	711104	0,4%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,4%
Kierowca pojazdu uprzywilejowanego	832206	0,4%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,7%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,8%
Monter maszyn elektrycznych	821204	0,4%
Monter mebli	821902	0,4%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,4%
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym	818904	0,4%
Pozostali dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	831290	0,4%
Szwaczka maszynowa	815301	0,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	1,3%
Ładowacz	933301	0,4%
Pokojowa	911203	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	1,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,4%
Pracownik pomocniczy stolarzaS	932918	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,3%
Pracownik zbiórki odpadów	961103	0,4%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	2,4%
Nauczyciel konsultant	235106	2,4%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,4%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	2,4%
Pedagog	235921	2,4%
Programista aplikacji	251401	2,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	7,3%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,4%
Spedytor	333105	2,4%
Terapeuta zajęciowyS	325907	2,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	2,4%
Sekretarka	412001	2,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Robotnik gospodarczy	515303	2,4%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	4,9%
SprzedawcaS	522301	12,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Krojczy	753202	2,4%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	4,9%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	2,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Szwaczka maszynowa	815301	29,3%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	2,4%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	2,4%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	2,4%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzeski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) zdecydowanie tak

b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)